

Glosario de Género e Interseccionalidad

Conceptos y enfoques pertinentes

Setiembre, 2023

Conceptos básicos

Diferencias entre sexo y género: “el sexo se hereda, el género se adquiere”

El *sexo* refiere a los rasgos fisiológicos y biológicos de las personas.

El *género* refiere a la construcción social de lo femenino y lo masculino en base a la división sexual del trabajo que se traduce en relaciones desiguales de poder.

La **División sexual del trabajo** es la asignación histórica y cultural de roles diferenciados a varones y mujeres en relación al trabajo remunerado y no remunerado. Ello tiene condicionantes:

- materiales porque la sociedad debe resolver los cuidados de las personas diariamente
- culturales porque esos roles se transmiten generacionalmente como algo dado y se naturaliza como lo normal. En ello se basan los “estereotipos de género”.

La división sexual del trabajo se expresa en **relaciones desiguales de poder** porque en el ámbito de lo público y remunerado los hombres adquieren prestigio y estatus social que no adquieren las mujeres en el ámbito de lo privado y no remunerado.

Horas semanales promedio que destinan hombres y mujeres al trabajo remunerado y no remunerado. Año 2022.



Fuente: Encuesta sobre Uso del Tiempo y Trabajo No Remunerado.



La desigualdad en el ámbito laboral

Estas desigualdades tienen efectos:

- en el mercado laboral
- en la participación gremial y política
- en la violencia de género

Nos centramos en las desigualdades en el mercado laboral. Las desigualdades en el **ámbito laboral** se expresan: una menor participación laboral de las mujeres, una segregación ocupacional (vertical y horizontal) y en la brecha salarial.

La menor participación laboral se evidencia tanto en la tasa de actividad como en el empleo y en la extensión de la jornada laboral

Ello es resultado de las responsabilidades de cuidados que asumen las mujeres y los estereotipos de género que están más impregnados en los niveles educativos más bajos y en las zonas más alejadas de las grandes ciudades.

El nivel educativo es un factor diferenciador también porque las mujeres con niveles más bajos tienen peores oportunidades laborales y menores posibilidades de delegar tareas de cuidados.

La segregación ocupacional refiere a la concentración de las mujeres en determinados sectores de actividad (segregación horizontal) o tipos de ocupación (segregación vertical)

Ello es resultado de la discriminación tanto desde el sector empleador como desde quienes se postulan a los puestos de trabajo, condicionado por estereotipos de género y por las posibilidades materiales de conciliación de las responsabilidades familiares y laborales. También es resultado de la segregación educativa que está condicionada por los estereotipos de género.

La brecha salarial de género en parte es resultado de esa segregación ocupacional

Esto se debe a que las mujeres se concentran en ciertas actividades o puestos jerárquicos y se da el efecto “overcrowding” que significa saturación de oferta para un número reducido de puestos de trabajo. Además, las tareas más típicamente femeninas y vinculadas a los cuidados están más desvalorizadas e invisibilizadas porque se han realizado sin remuneración y se considera que las mujeres tienen una calificación natural para hacerlo (se asume que no requieren calificación específica). También es resultado de la discriminación salarial por el propio hecho de ser mujer.



Enfoque de interseccionalidad

Este enfoque busca considerar que estas discriminaciones de género se **interconectan con otras discriminaciones**, en particular clase, etnia-raza, generaciones y territorios.

Las desigualdades de género y clase se reproducen porque claramente quienes no pueden solventar los costos económicos de contratar servicios de cuidados en el mercado ven limitadas sus oportunidades laborales.

Las más jóvenes, de estratos bajos de ingresos y de localidades más pequeñas o rurales tienden a reproducir en mayor medida los patrones de desigualdad, por las menores oportunidades laborales, la menor oferta de servicios de cuidados y los patrones culturales más arraigados entorno a la división sexual del trabajo.

